طرح درس" اصول مدیریت و کاربردهای ان در مامایی"

هدف اصلی :

آشنایی دانشجویان با اصول و فرآیند مدیریت سازمان های بهداشتی و درمانی، یادگیری مهارت مذاکره و رویکردهای حل مسایل مدیریت و درونی سازی ویژگیهای یک مدیر اثر بخش.

اهداف جزیی:

۱. دانشجو قادر به تشریح ضرورت علم مدیریت ، نظریه های مدیریت و بحث پیرامون نقاط قوت و ضعف نظریه ها باشد.
۲. دانشجو بتواند ضرورت معرفی دو نظریه مدرن مدیریت (مدیریت سیستمی و اقتضایی) و نقاط قوت و ضعف این دو را تبیین نماید
۳. دانشجو قادر باشد با تسلط کامل اصول چهارگانه مدیریت را تعریف و دو اصل اول(برنامه ریزی و سازماندهی) را با ذکر جزییات تشریح نماید.
۴. دانشجو قادر باشد اصول سوم و چهارم مدیریت(نظارت و کنترل و ارزشیابی عملکردپرسنل) را با ذکر جزییات تشریح نماید
۵. دانشجو رهبر را تعریف، انواع رهبر و تفاوت رهبر و مدیر را با ذکر جزییات تشریح نماید قادر به بحث و تبادل نظر در خصوص ویژگیهای رهبران موفق باشد.
۶. دانشجو مفهوم انگیزه، عوامل موثر برآن و روشهای ایجاد انگیزه در پرسنل را با ذکر جزییات مربوطه تشریح نماید.
۷. دانشجو قادر باشد اصول تصمیم گیری در سازمان و روشهای حل مشکلات را با ذکر جزییات تشریح نماید.
۸. دانشجو قادر به تشریح اصول و جزییات مفهوم مدیریت کیفیت جامعTQM باشد.
۹. دانشجو قادر باشد مدل تعالی سازمانی EFQMرا با ذکر جزییات تحلیل نماید..
۱۰. دانشجو اصول و روشهای بودجه بندی در سازمان را تشریح نماید.
۱۱. دانشجو اصول مدیریت بحران را تشریح نماید.
۱۲. دانشجو قادر باشد ویژگیهای یک مدیر اثر بخش را به لحاظ اخلاقی و حرفه ای تشریح نماید.
۱۳. دانشجو قادر باشد برنامه ریزی بر اساس نیاز مادران و نوزادان و بیماران و کارکنان و آموزش ضمن خدمت را با ذکر جزییات تشریح نماید.
۱۴. دانشجو اصول و مبانی کارآفرینی را تشریح نماید
۱۵. دانشجو قادر باشد تقسیمات بیمارستانی و سازمان تشکیلات مراکز بهداشتی و درمانی در سطوح مختلف مامایی را تشریح نماید.
۱۶. دانشجو قادر باشد اصول اداره امور زایشگاها و بخشهای زنان و زایمان و قوانین و مقررات بهداشتی و درمانی را با ذکر جزییات تشریح نماید.

برنامه ریزی هفتگی جلسات کلاسی

جلسه	محتوای آموزشی	مدرس
۱	مروری بر تاریخچه مدیریت،مکاتب اصلی (کلاسیک و نئو کلاسیک) بررسی نقاط قوت و ضعف تئوریهای فوق	دکتر حسینی گل افشانی
۲	ضرورت تدوین تئوریهای نوین مدیریت(تئوری سیستمی و اقتضایی) بررسی نقاط قوت و ضعف این تئوریها	دکتر حسینی گل افشانی
۳	اصول مدیریت(برنامه ریزی _سازماندهی در سازمان)	دکتر حسینی گل افشانی
۴	ادامه اصول مدیریت(نظارت و کنترل و ارزشیابی عملکرد پرسنل)	دکتر حسینی گل افشانی
۵	رهبری در سازمان_ منابع قدرت رهبری_تفاوت رهبر با مدیر	دکتر حسینی گل افشانی
۶	انگیزس و روشهای ایجاد انگیزه در پرسنل	دکتر حسینی گل افشانی
۷	اصول تصمیم گیری و حل مشکل در سازمان	دکتر حسینی گل افشانی
۸	مدیریت کیفیت جامع TQM	دکتر حسینی گل افشانی
۹	مدل تعالی سازمانی EFQM	دکتر حسینی گل افشانی
۱۰	بودجه بندی در سازمان	دکتر حسینی گل افشانی
۱۱	مدیریت بحران و بلایای طبیعی	دکتر حسینی گل افشانی
۱۲	ویژگیهای یک مدیر اثر بخش(اخلاقی و حرفه ای)	دکتر حسینی گل افشانی
۱۳	برنامه ریزی بر اساس نیاز مادران و نوزادان و بیماران و کارکنان، آموزش ضمن خدمت	خانم دکتر الفتی
۱۴	کارآفرینی	خانم دکتر الفتی
۱۵	تقسیمات بیمارستانی و سازمان تشکیلات مراکز بهداشتی و درمانی در سطوح مختلف مامایی	خانم دکتر الفتی

۱۶	اداره امور زایشگاها و بخشهای زنان و زایمان _ قوانین و مقررات بهداشتی درمانی	خانم دکتر الفتی

روش های تدریس:

سخنرانی تعاملی _ پرسش و پاسخ _Problem based learning (PBL)-

_Team based learning (TBL). Role playing .

انتظار از فراگیران:

۱. حضور فعال و اثر بخش در جلسلات کلاس
۲. امادگی در خصوص محتوای آموزشی جلسات قبل
۳. متعهدانه مسئولیت یادگیری را برعهده بگیرد
۴. انجام تکالیف محوله در جلسات کلاسی

نمره پایان ترم:

۱. ۱۸ نمره آزمون پایان ترم (سوالات بصورت تستی و تشریحی کوتاه پاسخ).
۲. ۲ نمره حضور فعال در کلاس و شرکت در پرسش و پاسخ

منابع:

۱. **مدیریت پرستاری و مامایی، محبوبه یعقوبیان، انتشارات بشری،۱۳۹۴.**
۲. اصول مدیریت خدمات پرستاری و مامایی، دکتر محمد رحیمی مدیسه،زهرا ایازی، سجاد رحیمی مدیسه. ۱۳۹۷. نشر جامعه نگر
۳. اصول مدیریت پرستاری. میرمحمد حسینی .انتشارات : اطمینان. ۱۳۹۳.
۴. اصول مدیریت پرستاری . ناهید دهقان نیری. تهمینه صالحی..نشر بشری.
۵. مدیریت عمومی. تالیف: دکتر علی هلاقه بند
۶. مدیریت عمومی. تالیف: سید مهدی الوانی
۷. ۵۳ اصل مدیریت انسان ها ..محمد رضا شعبانعلی.۱۳۹۶
۸. ۵ نقطه قوت برتر خود را بشناسید. مجم.عه ۳۴ نقطه قوت فردی، اجتماعی و سازمانی با تقسیم بندی جامع و کاربردی. تام راث.مترجم امیر کامگار ۱۳۹۷.